



Кадровый потенциал —

*это способности и
возможности работников
реализовать свои умения для
обеспечения
жизнедеятельности
организации*

Муниципальное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 26 «Алёнушка»
Тутаевского муниципального района

Контактная информация
Заведующий
Елена Геннадьевна Новикова

152321, Ярославская область,
Тутаевский район, п. Константиновский,
ул. 20 лет Октября, 1 а

Телефон: (48533) 7 93 78
Факс: (48533) 7 93 78
E-mail: doual26@mail.ru
Сайт: <http://ds26-tmr.edu.yar.ru>



МДОУ
«Детский сад № 26 «Алёнушка»

Муниципальная инновационная
площадка по реализации
инновационного проекта
«Разработка программы развития
кадрового потенциала ДОУ»

ПРОЕКТ «Программа развития кадрового потенциала ДОУ»

на 2015-2018 годы

Разработчики программы
Заведующий
Елена Геннадьевна Новикова,
Старший воспитатель
Люзия Фаязовна Захарова

Стратегическая цель:

Повышение качества образовательной деятельности через развитие кадрового потенциала ДОУ.

Конкретная цель:

Создание условий для повышения уровня профессиональной компетентности и формирования творчески работающего коллектива педагогов-единомышленников через внутриорганизационную модель профессионального продвижения педагогов

ЗАДАЧИ

- Обеспечить поддержку, стимулирование и повышение статуса педагогических работников
- Развитие профессиональной культуры и компетенций педагогов
- Совершенствовать систему переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров
- Обновить структуру и содержание методической службы
- Сохранить и укрепить здоровье педагогических сотрудников
- Выйти на новый уровень организационной культуры учреждения

Ожидаемые результаты

Закрепление кадров в ДОУ и создание условия для притока молодых педагогических кадров (стабильная укомплектованность педагогическими кадрами образовательного учреждения, число молодых специалистов в учреждении увеличивается на 10-15 %);

Готовность педагогических работников к использованию ИКТ в педагогическом процессе и повышения компетенций;

Мотивация к качественному педагогическому труду;

Увеличение доли педагогических работников, реализующих инновационные технологии. принимающих участие в конкурсах, творческих группах;

Повышение уровня профессиональной компетенции педагогов (внедрение инноваций и нововведений: открытие личных сайтов педагогов, участие в профессиональных конкурсах на различном уровне, разработка методических пособий);

Создание модели внутриорганизационного продвижения педагогов;

Удовлетворенность участников качеством организованных методических мероприятий составит - 80%

Пополнение нормативной базы дошкольного учреждения (положение об установлении дополнительных выплат.)

Успешное прохождение педагогами аттестации для повышения уровня квалификации педагогов (доля работников ДОУ, повысивших квалификацию увеличивается на 20%, от общей численности работников)

Сформирован творчески работающий коллектив педагогов-единомышленников.

